Association ConfluenceS

Identité de l'ACI: « Les Ateliers de Limayrac »

Contact: 32 Bd Deltour 31500 Toulouse

05 62 71 68 20 / cpva-deltour@wanadoo.fr ou cpva-insertion@wanadoo.fr

Date du premier conventionnement : janvier 2013

Bilan de l'année 2017 réalisé : janvier 2018

Coût global de la convention : 70 000€

Bilan réalisé au 15 janvier 2018

Activité principale :

Entretien/maintenance travaux second œuvre bâtiments Agrément pour 16 postes répartis en trois équipes

Bilan Social année 2017

Personnes accueillies depuis le début de l'année 2017 : 10

Personnes sorties depuis le début de l'année : 14

Personnes en permanences sur les trois chantiers : 16

Ages des 16 salariés :

- ⇒ 2 salariés ont entre 18 et 25 ans
- ⇒ 3 salariés ont entre 26 et 35 ans
- ⇒ 8 salariés à entre de 35 et 45 ans
- ⇒ 3 salariés ont entre 46 et 59 ans

Genre:

- ⇒ 16 hommes
- ⇒ 0 femmes

La durée de chômage :

- ⇒ 0 salariés sont au chômage depuis moins de un an
- ⇒ 8 salariés sont au chômage de un à deux ans
- ⇒ 5 salariés sont au chômage de 2 à 3 ans
- ⇒ 3 salariés sont au chômage depuis plus de trois ans

L'accompagnement socioprofessionnel :

⇒ Temps d'accompagnement socioprofessionnel

Il est réalisé maintenant par quelqu'un qui fait partie intégrante de l'équipe. Ce mode d'accompagnement est réellement en mode « de croisière » depuis quelques mois.

L'objectif est toujours de permettre l'appropriation d'une dynamique d'insertion qui est axée sur l'engagement dans un processus de requalification sociale. Articulée étroitement avec la mise en situation de production, elle constitue une étape de parcours objectivée sur l'accès au droit commun en matière d'emploi ou de formation. L'organisation prévue permet d'alterner des situations collectives et un traitement individualisé des difficultés rencontrées. Les interventions spécifiques prévues concernent : des formes de socialisation (logement, santé, justice, ...), l'accès à des apprentissages de base (formation) et/ou l'élaboration du projet professionnel. Les rencontres se font au fur et à mesure des besoins au sein de nos locaux ou salariés en insertion bénéficient du centre de doc, du centre informatique, des ateliers, ...

Durée moyenne du parcours « chantier d'insertion »

La durée moyenne d'un parcours sur l'année 2017 pour les personnes présentes est de 13,2 mois.

Les sorties réalisées sur l'année 2017

14 personnes sont sorties à ce jour, parmi elles chose exceptionnelle une a été licenciée et deux autres n'ont pas terminé la période d'essai.

Concernant l'ensemble des sorties :

- ⇒ 1 CDI
- ⇒ 4 CDD
- ⇒ 2 intérim
- ⇒ 1 en semi-liberté réincarcéré
- ⇒ 1 disparu
- ⇒ 1 décès
- ⇒ 3 arrêts pour longue maladie
- ⇒ 1 résiliation de contrat (rupture conventionnelle)

Accompagnement social et professionnel

Chaque salarié du chantier bénéficie d'un accompagnement socioprofessionnel, il est reçu à la demande mais à minima une fois par semaine (30 mn à 1h en général). Cet accompagnement permet de mettre en place des mises en situation professionnelles, sur l'année 2017, 6 personnes ont bénéficié de ce type de situation qui favorise le rapprochement avec les réalités de l'entreprise (durée moyenne 15j à 3 semaines). Mais les différents parcours passent aussi par des formations qualifiantes qui viennent compléter les cursus d'apprentissage afin de favoriser l'accès à l'emploi. Plusieurs salariés ont bénéficié de CACES (nacelle, échafaudage) ou de formation généraliste comme l'habilitation électrique et/ou le diplôme de secouriste.

Pas de personne en TIG

Pas de personne en formation SNCF

Pas de formation qualifiante en interne, toutes les formations sont externalisées.

BILAN TECHNIQUE

Depuis le début de l'année 2017, nous avons effectué des travaux dans 12 gares sur 2 lignes principales : Foix et Auch.

Les travaux principaux sont la restauration de puits, de bancs, de mobilier urbain, d'escaliers... (Voir photos) Ces travaux étaient destinés aux gares de : Auch, l'Isle Jourdain, Gimont, Mérinvielle, Colomiers lycée international, Arénes, StAgne, Gallièni, Lardenne, Brax, le Fauga, Auterive, le Vernet.

BILAN SOCIAL ET HUMAIN

Les chantiers au sein des gares sont d'une part d'une très grande richesse technique et d'autre part une source de réconfort pour les salariés. En effet ils se sentent vraiment valorisés par les compliments qu'ils reçoivent sur la qualité de leur travail. De plus le contrat avec les usagers de la SNCF leur permet de rompre avec une certaine solitude.

La palette extrêmement large des différents travaux au sein de l'ensemble des gares permet aux salariés de ne pas être dans la routine et de prendre conscience qu'ils peuvent réaliser beaucoup de choses positives. C'est également une source d'apprentissage technique très précieuse.

CHANTIER D'INSERTION

LES ATELIERS DE LIMAYRAC

Association ConfluenceS Bilan photographique

- Galliéni (distributeur billet)
- St Agne (montage et fixation des bancs)
- Ramassier (réfection mobilier urbain)
- Gimont (réfection du puit)

- Brax léguevin (mise en place attache vélo)

























